

# CRE.S.CA

LA FORMAZIONE CHE FA CRESCERE  
IL MANAGEMENT AZIENDALE



## OBIETTIVI

Potenziare le **competenze manageriali** delle persone, generando consapevolezza di ruolo



## A CHI È RIVOLTO

Figure che sono o saranno **responsabili di un gruppo di lavoro**



## COSA FACCIAMO

Formazione e coaching per definire ed esercitare il proprio ruolo; **comunicare efficacemente**; gestire, valutare e **far crescere il team**; sviluppare i meccanismi di **delega** e le capacità di **leadership**



## TEMPI

Il percorso ha una durata compresa **tra i 2 e i 3 mesi**, per un numero di incontri compreso tra 8 e 9



KICK OFF MEETING



### CHI SONO E DOVE STO

- Cosa rende un gruppo una squadra
- Gestione e sviluppo del Team
- Mission e sistemi di valori
- 12 domande che fanno riflettere

### TEST

- Lavorare con gli altri
- Leadership
- Il Taccuino del Manager



### COSA FACCIAMO (FARE)

La struttura organizzativa e le parti del ruolo:

- Mansioni
- Responsabilità
- Obiettivi
- Relazioni

### ATTIVITÀ INDIVIDUALE

Persone in riga (Skill Matrix)



### LAVORARE INSIEME

- Comunicare con gli altri efficacemente
- Esercitare l'ascolto
- Organizzare riunioni che funzionano



### AVANTI TUTTA

- Leadership situazionale
- Il potere della delega
- Pillole di Project Management
- *Revisione Taccuino del Manager e Skill Matrix*





KICK OFF MEETING



## CHI SONO E DOVE STO

- Cosa rende un gruppo una squadra
- Gestione e sviluppo del Team
- Mission e sistemi di valori
- 12 domande che fanno riflettere

🕒 2 INCONTRI - FORMAZIONE

## TEST

- Lavorare con gli altri
- Leadership
- Il Taccuino del Manager



## COSA FACCIÒ (FARE)

La struttura organizzativa e le parti del ruolo:

- Mansioni
- Responsabilità
- Obiettivi
- Relazioni

🕒 2 INCONTRI - FORMAZIONE

## ATTIVITÀ INDIVIDUALE

Persone in riga (Skill Matrix)



## LAVORARE INSIEME

- Comunicare con gli altri efficacemente
- Esercitare l'ascolto
- Organizzare riunioni che funzionano

🕒 1 INCONTRO - FORMAZIONE



## AVANTI TUTTA

- Leadership situazionale
- Il potere della delega
- Pillole di Project Management
- *Revisione Taccuino del Manager e Skill Matrix*

🕒 1 INCONTRO - FORMAZIONE





## KICK OFF MEETING



## RACCONTA E INDAGA

- Condivisione survey con il top management aziendale
- Erogazione della survey al team di progetto
- Restituzione dei risultati al top management



## CHI SONO E DOVE STO

- Cosa rende un gruppo una squadra
- Gestione e sviluppo del Team
- Mission e sistemi di valori
- 12 domande che fanno riflettere

🕒 2 INCONTRI - FORMAZIONE

## TEST

- Lavorare con gli altri
- Leadership
- Il Taccuino del Manager



## COSA FACCIO (FARE)

La struttura organizzativa e le parti del ruolo:

- Mansioni
- Responsabilità
- Obiettivi
- Relazioni

🕒 2 INCONTRI - FORMAZIONE

## ATTIVITÀ INDIVIDUALE

Persone in riga (Skill Matrix)

## LAVORARE INSIEME



- Comunicare con gli altri efficacemente
- Esercitare l'ascolto
- Organizzare riunioni che funzionano

🕒 1 INCONTRO - FORMAZIONE



## AVANTI TUTTA

- Leadership situazionale
- Il potere della delega
- Pillole di Project Management
- Revisione Taccuino del Manager e Skill Matrix

🕒 1 INCONTRO - FORMAZIONE

