

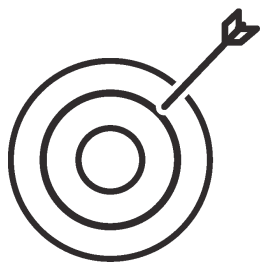
CRE.S.CA

SVILUPPO DELLE CAPACITÀ
MANAGERIALI DELLE FIGURE
INTERMEDIE



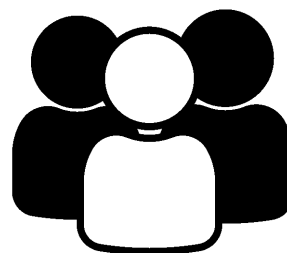
OBIETTIVI

Avere un team motivato
Sviluppare e trattenere talenti
Assicurare la consapevolezza
del ruolo



A CHI È RIVOLTO

Figure in azienda che
gestiscono e sono
responsabili di un gruppo
di lavoro



RISULTATI

Acquisizione di tecniche e metodi per
comunicare efficacemente

Strumenti per gestire e valutare il team

Metodi e pratiche per lo sviluppo delle persone
dall'inserimento fino alla crescita di carriera

CRES.CA

PERCORSO DI CRESCITA CAPI REPARTO

KICK OFF MEETING



CHI SONO E DOVE STO

FORMAZIONE

🕒 2 INCONTRI

- Business model canvas e modelli organizzativi
- Mission e sistemi di valori
- 12 domande che fanno riflettere

TEST

- Belbin
- Hersey & Blanchard

COSA FACCIAMO (FARE)

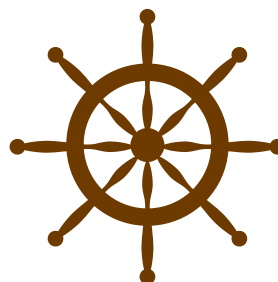
FORMAZIONE

🕒 2 INCONTRI

- Mansioni
- Responsabilità
- Obiettivi
- Relazioni

ATTIVITÀ INDIVIDUALE

Persone in riga (Skill Matrix)



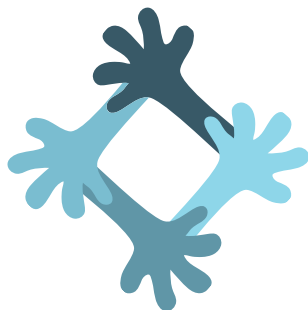
LAVORARE INSIEME

FORMAZIONE

🕒 1 INCONTRO

- La gestione della delega
- Comunicare con gli altri
- Leadership situazionale

Restituzione risultati Test



AVANTI TUTTA

FORMAZIONE

🕒 1 INCONTRO

Condivisione e revisione dei contenuti dell'attività "Persone in riga"

Il colloquio di assessment

Piano di assessment